



# COMUNE DI POSITANO

*Provincia di Salerno  
Città Romantica*

DECRETO SINDACALE N. 02 del 15.02.2024

**OGGETTO:**

Nomina Responsabili e titolarità incarichi di Elevata Qualificazione.

## IL SINDACO

### PREMESSO:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 164 del 29/12/2017, esecutiva, è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente, modificando le competenze previste nell'organigramma dell'ente, sia provvedendo alla parziale rassegna delle stesse, sia ripartendo alcune nuove competenze sopravvenute in seguito all'inizializzazione di nuove attività;

- che il nuovo modello organizzativo si articola nelle seguenti strutture apicali, ferme restando le competenze assegnate con specifici provvedimenti:

**AREA AMMINISTRATIVA;**

**AREA ECONOMICO-FINANZIARIA;**

**AREA DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE E SOCIALI;**

**AREA TECNICA EDILIZIA PRIVATA;**

**AREA TECNICA MANUTENTIVA LL.PP. PIANIFICAZIONE;**

**AREA VIGILANZA;**

- che risulta necessario procedere all'adeguamento dell'assegnazione della direzione delle strutture apicali individuate con il nuovo assetto organizzativo a dipendenti dell'Ente, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dai contratti collettivi di comparto, in conformità agli articoli 16 e seguenti del CCNL del 16/11/2022;

**DATO ATTO** che questo Comune è privo di personale con qualifica dirigenziale;

**RICHIAMATO** il precedente decreto sindacale n.2 del 31.03.2023, con il quale si disponeva la proroga della nomina dei Responsabili e della titolarità degli incarichi di Posizioni Organizzative fino al 31.12.2023;

**VISTA** la legge 15 luglio 1994 n. 444, in materia di *prorogatio officii*;

### CONSIDERATO:

- Che occorre procedere alla nomina dei titolari di incarichi di elevata qualificazione, cui attribuire le funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 commi 2 e 3 e 109 del D. Lgs. 267/2000;

- Che l'articolo 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di incarichi di elevata qualificazione, preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.

- Che l'art. 16 del C.C.N.L. di comparto del 16/11/2022 prevede che *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL..."*, caratterizzate da assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.

- Che ai sensi dell'art. 19, comma 1 del medesimo contratto *"Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL."*

- Che l'art.109, comma 2 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18/8/2000, n.267, prevede che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.



# COMUNE DI POSITANO

*Provincia di Salerno  
Città Romantica*

- Che l'art. 65 dello Statuto comunale stabilisce al comma 1 che "L'ufficio comunale si articola in settori, corrispondenti ciascuno ad un'area delle posizioni organizzative", e ancora l'art.66 al comma 5 prevede che "A capo di ogni settore è posto un responsabile nominato dal Sindaco ai sensi dell'art.50 comma 10 T.u.e.l. 18 agosto 2000 n.267 e s.m.i., previo accertamento dei requisiti professionali e delle norme di accesso agli impieghi e nel rispetto del C.C.N.L.";

- Che a norma dell'articolo 2 del nuovo regolamento comunale AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - DISCIPLINA DEGLI INCARICHI E VALUTAZIONE ECONOMICA, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.206 del 21.12.2023, esecutiva, "1. Gli incarichi di E.Q. istituiti presso il Comune di Positano coincidono con l'Unità di massima dimensione organizzativa dell'Amministrazione.

2. Il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 dispone che detti incarichi possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nell'area dei funzionari e della elevata qualificazione, sulla base di un incarico a termine conferito dal Sindaco pro tempore con proprio decreto.

3. In deroga a quanto previsto al precedente comma 2, la titolarità di un incarico di E.Q. può essere assegnato ad un dipendente dell'Ente classificato nell'area degli Istruttori, fatto salvo la verifica sulla sussistenza dei presupposti oggettivi e soggettivi previsti dal CCNL e da altre disposizioni normative regolamentari.

4. Nella individuazione del dipendente a cui assegnare la titolarità di un incarico di E.Q. il Sindaco del Comune tiene conto:

a) degli elementi caratterizzanti l'incarico di E.Q. da ricoprire come elencati al comma 2, dell'articolo 1, che precede;

b) della natura, delle caratteristiche e della complessità dei programmi che l'amministrazione si è prefissa di realizzare e del livello di complessità gestionale che richiede la struttura da assegnare;

c) del livello di qualificazione professionale, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità, delle esperienze acquisite e delle competenze possedute dal personale da incaricare.

5. Gli incarichi di elevata qualificazione sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità....omissis..."

**VISTI** gli artt. 16 e seguenti del nuovo CCNL di comparto del 16/11/2022 relativi all'istituzione dell'area delle elevate qualificazioni, alle regole di conferimento e revoca degli incarichi, della retribuzione di posizione e risultato, delle particolari disposizioni sugli incarichi di elevata qualificazione e sui compensi aggiuntivi;

**VISTO**, in particolare, l'art.19, commi 2 ed 3 del CCNL, il quale così dispone:"... 2. Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. 3. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito....".

**RICHIAMATE** la nota prot. n.2710 del 13.02.2024, con la quale si interpellavano il Responsabile dell'Area Tecnica Manutentiva – LL.PP, il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, il Responsabile dell'Area Attività Produttive e sociali in ordine alla disponibilità ad assumere la titolarità ad interim dell'Area Amministrativa, attualmente vacante a seguito del pensionamento del funzionario incaricato;

**VISTE** le note s.p. del 13.02.2024, prot. n.2783 del 14.02.2024, prot. n.2749 del 14.02.2024 con le quali i Responsabili succitati comunicavano, rispettivamente per le motivazioni nelle stesse esplicitate, di non essere disponibili ad assumere la titolarità ad interim della P.O. relativa all'Area Amministrativa;

**RITENUTO**, pertanto, di non poter, allo stato, individuare altra soluzione se non quella di ricorrere alla fattispecie di cui all'art.19 comma 2, del vigente CCNL, provvedendo ad incaricare personale dell'Area Istruttori, al fine di non compromettere e pregiudicare la funzionalità, in termini di efficacia ed efficienza dell'Area Amministrativa, area questa di fondamentale importanza per la tutela dei rilevanti e non declinabili interessi pubblici connessi.

## **CONSIDERATO:**

che a norma dell'articolo 1, comma 6, del succitato regolamento comunale "Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione - disciplina degli incarichi e valutazione economica", il Nucleo di Valutazione (o altro Organismo che svolge



# COMUNE DI POSITANO

*Provincia di Salerno  
Città Romantica*

funzioni analoghe) è competente alla graduazione (Pesatura) delle P.O.e che, ai sensi del successivo art.3, comma 6, ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione, a ciascuna posizione organizzativa individuata presso l'Ente, il Sindaco, sulla base dell'attività valutativa svolta dall'Organismo di cui all'art.1, indica nell'atto di nomina il valore economico delle posizioni organizzative e la durata dell'incarico.

**VISTO** il verbale del 09.05.2019 del Nucleo di Valutazione, acquisito in pari data al prot. com.le al n.6081, relativo alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative del Comune di Positano;

**VISTO** l'art.18, comma 2, del Regolamento sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Positano, approvato con deliberazione della G.C. n.180 del 25.10.2011, il quale prevede che, salva diversa durata prevista nel provvedimento di conferimento dell'incarico comunque non superiore alla durata del mandato amministrativo, la stessa è fissata in un anno;

**RITENUTO** di destinare al finanziamento del fondo per il trattamento accessorio per gli incarichi di elevata qualificazione l'ulteriore importo di euro 10.409,48, a valere sulle risorse previste dall'art.79, comma 2, lett. b), del CCNL del 16.11.2022, così come stanziato nell'anno 2023;

**RITENUTO**, per tutto quanto sopra esplicitato, di procedere a formalizzare la nomina dei responsabili di area cui affidare la titolarità degli incarichi di Elevata Qualificazione, attribuendo ai medesimi la retribuzione di posizione e risultato;

## DECRETA

Di formalizzare e nominare i responsabili di area, quest'ultime individuate quali strutture apicali, nonché l'affidamento della titolarità degli incarichi di Elevata Qualificazione con decorrenza 15.02.2024 e fino alla scadenza del mandato sindacale, attribuendo ai medesimi la retribuzione di posizione e risultato, così come segue:



- **AREA AMMINISTRATIVA** - Responsabile dr. Gianbattista Carrano – dipendente a tempo indeterminato; Servizi AA.GG , Cultura Turismo Contenzioso, Pubblica Istruzione, Anagrafe stato civile Elettorale statistica e leva Archivio Notifiche Gestione Albo e Sito istituzionale Delibere Pubblicazione Comunicazione e Ufficio stampa Urp - Protocollo Organi Istituzionali Informagiovani Associazionismo Biblioteca Competenze amministrative connesse alla gestione dell'offerta turistico-culturale della Villa Romana Gestione cessazioni del personale Area Personale: gestione personale assegnato all'Area ivi compreso le assunzioni, controllo presenze e ogni altra eventuale attività di pertinenza non espressamente sopra elencata.  
**Retribuzione di posizione da pesatura Area per 13 mensilità: €7.460,00;**  
**Retribuzione di risultato in misura pari al 25% della retribuzione di posizione: €1.865,00;**
- **AREA ECONOMICO FINANZIARIA** - Responsabile dr. Gianpiero Cicalese – dipendente a tempo indeterminato; Bilancio – Peg Gestione finanziaria economica e patrimoniale Servizio fiscale Gestione entrate tributarie Applicazione imposta di soggiorno Controllo di gestione Gestione inquadramenti economici, previdenziali e assicurativi del personale Gestione assenze limitatamente alle registrazioni ferie, permessi e malattie comunicate dalle Aree. Trattamento economico previdenziale e assicurativo del personale. Economato Rendicontazione contributi concessi al Comune di natura corrente. Area Personale: gestione personale assegnato all'Area ivi compreso le assunzioni, controllo presenze e ogni altra eventuale attività di pertinenza non espressamente sopra elencata.  
**Retribuzione di posizione da pesatura Area per 13 mensilità: €15.040,00;**  
**Retribuzione di risultato in misura pari al 25% della retribuzione di posizione: €3.760,00;**
- **AREA ATTIVITA' PRODUTTIVE E SOCIALI** - Responsabile dr. Vincenzo Buonocore – dipendente a tempo indeterminato, a tempo parziale al 94,45; Sportello unico per le attività produttive Sviluppo Economico Politiche Sociali Servizi sociali Sanità Attività no profit Demanio marittimo Area Personale: gestione personale assegnato all'Area ivi compreso le assunzioni, controllo presenze e ogni altra eventuale attività di pertinenza non espressamente sopra elencata.  
**Retribuzione di posizione da pesatura Area per 13 mensilità, riparametrata al part time: €13.298,56;**  
**Retribuzione di risultato in misura pari al 25% della retribuzione di posizione: €3.324,64;**



# COMUNE DI POSITANO

*Provincia di Salerno  
Città Romantica*

- **AREA TECNICA EDILIZIA PRIVATA** - Responsabile dr. Sergio Ponticorvo – dipendente a tempo indeterminato;  
Edilizia privata Urbanistica limitata alla certificazione di destinazione urbanistica e catasto Piani particolareggiati Valorizzazione, riqualificazione, salvaguardia e tutela del territorio dei beni dell'immagine e piano del colore Abusivismo e condono Gestione tecnica concessioni di suolo pubblico Area Personale: gestione personale assegnato all'Area ivi compreso le assunzioni, controllo presenze e ogni altra eventuale attività di pertinenza non espressamente sopra elencata.  
**Retribuzione di posizione da pesatura Area per 13 mensilità: €14.880,00;**  
**Retribuzione di risultato in misura pari al 25% della retribuzione di posizione: €3.720,00;**
  
- **AREA TECNICA MANUTENTIVA LL.PP PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO** – Ing. Raffaele Fata dipendente a tempo indeterminato;  
Progettazioni Edilizia pubb. LL.PP. Manutenzione beni imm. e viabilità Gestione impianti sportivi Tutela sicurezza sui luoghi di lavoro – datore lavoro D.Lgs n.81/2008 PUC e regolamento edilizio Pianificazione strategica e tutela ambientale Attuazione strumenti di pianificazione urbanistica generale e particolareggiata: PEEP e PIP Verde pubblico Arredo urbano e P.I. Ciclo integrato delle acque e serv.N.U. Protezione civile Vivibilità Patrimonio Cimitero Competenze tecniche connesse alla gestione dell'offerta turistico-culturale della Villa Romana Area Personale: gestione personale assegnato all'Area ivi compreso le assunzioni, controllo presenze e ogni altra eventuale attività di pertinenza non espressamente sopra elencata.  
**Retribuzione di posizione da pesatura Area per 13 mensilità: €14.880,00;**  
**Retribuzione di risultato in misura pari al 25% della retribuzione di posizione: €3.720,00;**
  
- **AREA VIGILANZA** – Responsabile dott.ssa Cecilia Iorio – dipendente a tempo indeterminato;  
Accertamenti residenza Polizia Commerciale Polizia Amministrativa Controllo edilizio Polizia Giudiziaria Protezione civile Viabilità e traffico Operazioni speciali Tutela ambientale Tutela del patrimonio Ordine pubblico Area Personale: gestione personale assegnato all'Area ivi compreso le assunzioni, controllo presenze e ogni altra eventuale attività di pertinenza non espressamente sopra elencata.  
**Retribuzione di posizione da pesatura Area per 13 mensilità: €11.900,00;**  
**Retribuzione di risultato in misura pari al 25% della retribuzione di posizione: €2.975,00;**

Di individuare per lo svolgimento delle funzioni vicarie dei responsabili di area/settore i seguenti sostituti:

| <b>Area/Settore</b>                                 | <b>Titolare</b>            | <b>Sostituto</b>           |
|---|----------------------------|----------------------------|
| AREA AMMINISTRATIVA                                 | Dott. Gianbattista Carrano | Dott. Gianpiero Cicalese   |
| AREA ECONOMICO<br>FINANZIARIA                       | Dott. Gianpiero Cicalese   | Dott. Gianbattista Carrano |
| AREA ATTIVITA'<br>PRODUTTIVE E SOCIALI              | Dott. Vincenzo Buonocore   | Dott. Gianpiero Cicalese   |
| AREA TECNICA EDILIZIA<br>PRIVATA                    | Dott. Sergio Ponticorvo    | Ing. Raffaele Fata         |
| AREA TECNICA<br>MANUTENTIVA<br>LL.PP PIANIFICAZIONE | Ing. Raffaele Fata         | Dott. Sergio Ponticorvo    |
| AREA VIGILANZA                                      | Dott.ssa Cecilia Iorio     | Dott. Sergio Ponticorvo    |

Di dare atto che:

- le funzioni e competenze attribuite sono previste nella struttura organizzativa dell'Ente approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.164 del 29.12.2017, ferme restando le competenze assegnate con specifici provvedimenti;
- la liquidazione della retribuzione di risultato è subordinata all'esito della valutazione della performance, ai sensi della normativa vigente;
- nelle materie di competenza, relativamente ai servizi loro assegnati, i suddetti responsabili eserciteranno tutte le funzioni



# COMUNE DI POSITANO

*Provincia di Salerno  
Città Romantica*

di cui all'art.107, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000 e di loro competenza secondo l'ordinamento di questo Ente;

- la spesa delle posizioni organizzative è finanziata con fondi propri di bilancio;
- l'indennità di posizione potrà essere riparametrata proporzionalmente in caso di indisponibilità di risorse finanziarie e/o in caso di mancato rispetto dei limiti di legge previsti per il trattamento accessorio.

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione;

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione trasparente;

Di notificare copia del presente provvedimento ai dipendenti interessati;

Dalla Sede municipale, li 15.02.2024

IL SINDACO  
Dott. Giuseppe Guida

## ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Si attesta la copertura finanziaria della spesa. **PER L'ANNO 2024**

Dalla Sede municipale, li 15.02.2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott. Gianpiero Cicalese

