



COMUNE DI POSITANO

Provincia di Salerno

Città Romantica

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 27.11.2023 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Triennio normativo 2023-2025 e Parte economica 2023	
Periodo temporale di vigenza	Il CCDI parte economica ha durata annuale.	
Composizione della delegazione trattante	La delegazione trattante è composta: Per la Parte Pubblica il Segretario Comunale quale Presidente e da tutti i responsabili di Area titolari di posizione organizzativa quali componenti. Per le Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: Parte Pubblica e OO.SS.: CISL-FP, UIL-FP. Firmatarie dell'ipotesi di contratto: Il presidente della parte Pubblica Dr. Alberto De Stefano (<i>segretario Comunale</i>), Responsabile Area Finanziaria, dott. Gianpiero Cicalese, Responsabile Area tecnica Edilizia Privata e Vigilanza, dott. Sergio Ponticorvo, Responsabile Area Tecnica LL.PP. Per la parte sindacale i rappresentanti territoriali: - FP-CGIL – Alfonso Rianna - CISL-FP – Miro Amatruda - UIL-FP – Donato Salvato – Assunta Paglionico Firmatari anche i seguenti RSU: Ciro Buonocore, Enzo Rispoli, Anna Sofia Bozza	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente (Ente senza dirigenza)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di CCDI Triennio normativo 2023-2025 e Parte economica 2023, oltre a disporre per il triennio normativo in conformità al CCNL, tratta la quantificazione e ripartizione utilizzo delle risorse decentrate integrative che qui sinteticamente si riportano: 1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Unico importo consolidato - art. 67, commi 1 e 2, del CCNL del 21/05/2018); 2) Risorse variabili (Art. 67, comma 3 del CCNL del 21/05/2018 e Art. 54, comma 1, del CCNL del 14/9/2000; Art. 79, c.1, lett. b) e c.5, secondo periodo del CCNL del 16/11/2022 e Art. 79 c.3 e c.5, secondo periodo, Art. 79, c.2 e c.3 CCNL 16/11/2022.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti predeudici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa all'organo di controllo – Revisore dei Conti del Comune di Positano per la dovuta certificazione sull'ipotesi di CCDI Triennio normativo 2023-2025 e Parte economica 2023. Tale certificazione è stata acquisita per gli anni 2016 e precedenti. Nel caso l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi, saranno poste in essere eventuali misure correttive, se dovute. Nessun rilievo è stato mosso sull'Atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo triennio 2019 - 2021 e parte economica anno 2019, 2020, 2021 e 2022.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 169 c.3bis del d.lgs. 267/2000 e succ.mod., per l'anno 2023 è stato ritenuto dall'amministrazione nell'ambito della propria autonomia organizzativa coincidente con gli obiettivi previsti dal documento unico di programmazione unita ai programmi del PEG per la parte di entrata e uscita 2023 È stato aggiornato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità il 30.03.2023, quale sezione del PTPCT
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza - articolo abrogato dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33

Eventuali osservazioni: si evidenzia che il Comune di Positano ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, con ammissibile per gli EntiLocali		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI Triennio normativo 2023-2025 e Parte economica 2023, oltre a disporre per il triennio normativo in conformità al CCNL, tratta la quantificazione e ripartizione utilizzo delle risorse decentrate integrative che definisce per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nel CCDI previgente e confermati in sede di sottoscrizione della preintesa del 27.11.2023, in ordine al rinnovo del CCDI parte economica 2023.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite con deliberazione di Giunta Comunale :

L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE STABILI DELL'ANNO 2023 AVVIENE, PRIORITARIAMENTE, AI SENSI DELL'ART. 80, COMMA 1, DEL CCNL 16.11.2022 NEL SEGUENTE MODO:

	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI (in euro)
a)	Risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	66.282,73
b)	Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004	11.598,96
c)	Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	0,00
d)	Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 06.07.1995	0,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI		77.881,69

RIEPILOGO RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' E RISORSE VARIABILI ANNO 2023

	IMPORTI (in euro)
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023	266.879,71
- DECURTAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 PER RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016	4.638,85
- UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 PER GLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 1, PRIMO PERIODO DEL CCNL 16.11.2022	77.881,69
= FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 DISPONIBILE (Le somme sono da intendersi al netto degli oneri riflessi a carico del datore di lavoro)	184.359,17
DI CUI RISORSE STABILI DISPONIBILI	89.441,57

DI CUI RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	94.917,60
Articolo 14 del CCNL del 01.04.1999 (lavoro straordinario)	13.000,00

C) effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema per la misurazione e valutazione della performance vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Nell'anno 2023 la somma di euro =9.550,00= viene destinata al finanziamento di undici progressioni economiche all'interno delle aree con riferimento al 50% del personale avente diritto (n. 22 dipendenti) e stabilendo la decorrenza delle stesse dall'01.01.2023:

- AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE dipendenti all'01.01.2023 interessati dalla progressione economica per l'anno 2023 = n. 4 dipendenti (costo anno 2023 di n. 2 progressioni: euro 3.200,00);
- AREA ISTRUTTORI dipendenti all'01.01.2023 interessati dalla progressione economica per l'anno 2023 = n. 12 dipendenti (costo anno 2023 di n. 6 progressioni: euro 4.500,00);
- AREA OPERATORI ESPERTI dipendenti all'01.01.2023 interessati dalla progressione economica per l'anno 2023 = n. 4 dipendenti (costo anno 2023 di n. 2 progressioni: euro 1.300,00);
- AREA OPERATORI dipendenti all'01.01.2023 interessati dalla progressione economica per l'anno 2023 = n. 2 dipendenti (costo anno 2023 di n. 1 progressione: euro 550,00);

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

Pertanto, l'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, secondo la metodologia vigente, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni ritenute utili

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 79 del CCNL - Regioni Autonomie Locali - del 16 novembre 2022; il fondo risorse decentrate è costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

a) la prima, costituita nel rispetto dei commi 1 e 1 bis, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito "**risorse decentrate stabili**";

b) la seconda, costituita nel rispetto dei commi dal n. 2 al n. 3, viene qualificata come "**risorse decentrate variabili**" e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.

Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 79 commi 1 e 1 bis CCNL 2022), e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 79 commi 2 e n. 3 CCNL 2022). In particolare l'articolo 79 comma 1 del contratto specifica che la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:

a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;

b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;

c) risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;

d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.

L'art.79, comma 1 bis CCNL 2022, specifica, inoltre, che a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1

confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

Fondo per il lavoro straordinario - Per l'anno 2023 le risorse destinate alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario ammontano ad euro =13.000,00=.

I risparmi derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario, quantificati in euro =9.448,16=, sono stati appostati, negli anni dal 2013 al 2017 (nell'anno 2012 il fondo lavoro straordinario ammontava ad euro 22.448,16), all'interno delle risorse variabili ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. m) del CCNL del 01.04.1999. Nell'anno 2023 l'importo di euro =9.448,16= viene portato ad incremento delle risorse stabili essendo corrispondente a stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare (art. 67, comma 2, lett. g) del CCNL 21.05.2018).

Pubblicazione - Si provvederà all'inserimento permanente sul sito istituzionale alla sezione "amministrazione trasparente" dei seguenti documenti: 1) CCDI Triennio normativo 2023-2025 e Parte economica 2023 definitivamente siglato; 2) Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria, 3) certificazione Revisore dei Conti; 4) Scheda informativa CCDI e tabella 15 del conto annuale 2023 da trasmettere al Ministero tramite il sistema SICO.

Positano, 11.12.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
PRESIDENTE DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA
dott. Alberto De Stefano

