



**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2019**

**Il Nucleo di Valutazione del Comune di Positano**

**Premesso che,**

- ❖ ha proceduto alla disamina *Relazione sulla performance per l'anno 2019* adottata dall'Amministrazione comunale con Delibera di G.C. n.46/2020 in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. n.150/2009, al fine di ottemperare agli obblighi previsti dal medesimo Decreto e, in particolare, per verificare:
  1. la coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della *performance* relativo all'anno 2019 con riferimento al livello di *performance* organizzativa complessiva raggiunto in relazione agli obiettivi assegnati;
  2. la presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di *performance* organizzativa che individuale) inseriti nel PdP/PdO assegnati ai responsabili di P.O.. Un dato che per l'anno 2019, a causa delle note problematiche dovute alla pandemia, è stato ricavato dalle relazioni prodotte dai funzionari interessati;
  3. la verifica degli adempimenti connessi agli obiettivi di performance correlati all'anticorruzione e alla trasparenza previsti dal Piano della Performance in relazione al PTPC;
  4. l'affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione dal punto di vista degli applicativi informatici utilizzati (Occorre verificare la possibilità di inserire nel software utilizzato altri dati quali ad esempio: Descrizione dell'obiettivo, personale assegnato all'obiettivo, oltre al responsabile, peso, risorse umane e economiche collegate, target e livello di conseguimento quest'ultimo espresso in termini di efficacia, efficienza e economicità);
  5. l'evidenziazione degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
  6. l'adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati che per i prossimi esercizi, anche in modo sintetico, dovrà essere riportato nella relazione meglio esplicitati;
  7. il livello di chiarezza e comprensibilità del documento (in futuro anche quest'aspetto dovrà essere maggiormente curato).
- ❖ l'Organismo ha svolto le proprie attività, propedeutiche alla validazione della relazione sulla performance, in una fase immediatamente successiva all'attività di misurazione alla valutazione della performance organizzativa e individuale relativa all'esercizio 2019;

**Dato atto che,**

- ❖ La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 c.1 lettera b), del decreto 150/2009 e s.m.i., rappresenta lo strumento mediante il quale l'amministrazione evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate e conclude, quindi, il ciclo di gestione della performance.

Per quanto sopra detto, in esito all'attività posta in essere,

**VALIDA LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2019**

Positano li, 29.12.2020

Il Presidente

Dott. Franco. Crisp