



COMUNE DI POSITANO

Provincia di SALERNO

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 115 del **03.10.2017**

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI ANNO 2017.

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **tre** del mese di **ottobre** alle ore **17,47** nella Casa Comunale, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

Cognome e nome	Carica	Presente/Assente
DE LUCIA MICHELE	SINDACO	Presente
FUSCO FRANCESCO	VICE SINDACO	Assente
GUARRACINO RAFFAELE	ASSESSORE	Presente
GUIDA GIUSEPPE	ASSESSORE	Presente
MANDARA ANNA	ASSESSORE	Presente

Presenti **N.04**

Assenti **N.01 (Fusco Francesco)**

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale **Dott. Alberto De Stefano**.

Il Sindaco **Michele De Lucia**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto.

.....
.....
Il Responsabile del Servizio

Visto l'art. 49, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000;

Riscontrata la regolarità tecnica;

Esprime il seguente parere:

La presente deliberazione è regolare dal punto di vista TECNICO

Il Responsabile del Servizio

dott. Alberto De Stefano

.....
LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il termine di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017, con l'art.5, comma 11, del decreto legge n.244/2016, convertito con modificazioni dalla legge n.19/2017, è stato ulteriormente differito al 31 marzo 2017;

Vista la deliberazione consiliare n. 13 del 30.03.2017, con la quale questo Ente ha provveduto all'approvazione del bilancio di previsione finanziario triennio 2017-2019;

Richiamata la precedente deliberazione G.C. n.52 del 10.04.2017, con la quale si procedeva all'approvazione del Piano esecutivo di gestione triennio 2017-2019,;

VISTO l'art. 3, comma 1, lettera g-bis del Decreto Legge 174 del 10/12/12, convertito dalla legge 7 dicembre 2012 n. 213, che integra il succitato art. 169 del T.U.E.L. stabilendo che il Piano Dettagliato degli Obiettivi ed il Piano della Performance (di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) siano unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione;

VISTI i seguenti articoli del regolamento degli uffici e dei servizi:

Art. 26 – Sistema integrato di pianificazione e controllo

1. *La definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori ed il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione:*
 - a. *le linee programmatiche di Mandato approvate dal Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo, che delineano i programmi e progetti contenuti nel programma elettorale del Sindaco con un orizzonte temporale di cinque anni, sulla base dei quali si sviluppano i documenti facenti parte del sistema integrato di pianificazione;*
 - b. *la Relazione Previsionale e Programmatica approvata annualmente quale allegato al Bilancio di previsione, che individua, con un orizzonte temporale di tre anni, i programmi e progetti assegnati ai centri di costo;*
 - c. *il Piano esecutivo di gestione, approvato annualmente dalla Giunta, che contiene gli obiettivi e le risorse assegnati ai centri di costo;*
 - d. *il Piano dettagliato degli obiettivi, approvato annualmente dal direttore generale, con propria determinazione, che individua le schede di dettaglio dei singoli obiettivi assegnati nel PEG ai Responsabili.*

Art. 27 - Piano delle performance

1. Il Piano della performance rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra le linee programmatiche di Mandato e gli altri livelli di programmazione, in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dell'ente.

2. Il Piano della performance viene pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione dedicata alla trasparenza.

Considerato che il Piano della performance e Piano dettagliato degli obiettivi ai sensi dell'art.169 D.Lgs. 267/2000 modificato dall'art.3, comma 1, lett. G-bis della legge 213/2012 si prefigge di:

- *continuare nel programma di miglioramento dei sistemi di misurazione e valutazione della performance e della trasparenza del Comune;*
- *perseguire nell'integrazione tra sistemi di performance e quelli di pianificazione e programmazione (DUP, Bilancio e PEG);*
- *arricchire i sistemi della performance e della prevenzione della corruzione;*
- *implementare la fase di attuazione del Piano di informatizzazione delle procedure.*

DATO atto che i documenti di riferimento del piano della performance sono:

- a. Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017-2019;
- b. PEG 2017;
- c. Linee programmatiche per il mandato amministrativo 2015-2020;

VISTO lo Statuto;

VISTO il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con delibera di G.C. n. 134 del 05.10.2016;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

A VOTI unanimi e palesi

DELIBERA

DI APPROVARE quale atto d'indirizzo ai responsabili di P.O. l'allegato Piano della performance e Piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2017, secondo le schede allegate dal n.1 al n.6, ai sensi dell'art.169 D. Lgs. 267/2000 modificato dall'art.3, comma 1, lett. G-bis della legge 213/2012;

DI DARE atto che:

- gli obiettivi gestionali di dettaglio per l'anno 2017 sono rappresentati nel Documento Unico di Programmazione (DUP) per l'anno 2017, nel PEG 2017 e nel Piano degli Obiettivi 2017, costituito dalle schede allegate riferite alle singole Aree;

- gli obiettivi indicati nelle schede di cui sopra devono intendersi quali obiettivi di produttività e qualità anche per i dipendenti incardinati nelle rispettive Aree di appartenenza, che saranno conseguiti qualora, nell'ambito del vigente sistema di valutazione del personale dipendente, il fattore di valutazione "A) fattore 1" della relativa scheda, abbia ottenuto un punteggio in termini percentuali di almeno il 55% del punteggio massimo attribuibile al predetto fattore;
- gli obiettivi assegnati al Segretario Comunale per l'anno 2017 sono i seguenti:
 - Obiettivo strategico - Predisposizione del piano della formazione in materia di anticorruzione Entro il 2017.
 - Obiettivo operativo - Elaborazione dello schema di PTPC per il 2017.
- gli atti di riferimento per il piano della performance sono:
 - a. Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017/2019;
 - b. PEG 2017;
 - c. Linee programmatiche per il mandato amministrativo 2015-2020.

DI TRASMETTERE la presente deliberazione ai Responsabili di P.O.;

DI DICHIARARE con separata ed unanime votazione, resa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

Michele De Lucia

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Alberto De Stefano

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- ❑ che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Positano sul sito istituzionale del Comune all'indirizzo web **www.comune.positano.sa.it** il giorno per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000);
- ❑ che la presente deliberazione è stata trasmessa in elenco con protocollo n., in data, ai capigruppo consiliari (art. 125 del d.lgs. n. 267/2000).

Dalla Residenza Comunale, lì

IL MESSO COMUNALE

Angelo Vito Marrone

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- ❑ *è divenuta esecutiva il giorno, essendo decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3 del d.lgs. n. 267/2000);*
- ❑ *è divenuta esecutiva il giorno, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile con espressa e separata votazione (art. 134, comma 4 del d.lgs.n.267/2000).*

Dalla Residenza Comunale, lì

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

dott. LUIGI CALZA
