



COMUNE DI POSITANO

Provincia di SALERNO

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 78 del 06.06.2019

OGGETTO: AGGIORNAMENTO SISTEMA PER LA MISURAZIONE, LA VALUTAZIONE E LA RENDICONTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE - POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DIPENDENTI CAT. A-B-C-D. APPROVAZIONE.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **sei** del mese di **giugno** alle ore **12.20** nella Casa Comunale, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

Cognome e nome	Carica	Presente/Assente
DE LUCIA MICHELE	SINDACO	Presente
FUSCO FRANCESCO	VICE SINDACO	Presente
GUARRACINO RAFFAELE	ASSESSORE	Presente
GUIDA GIUSEPPE	ASSESSORE	Presente
MANDARA ANNA	ASSESSORE	Assente

Presenti 4

Assenti 1

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale **Dott. Alberto De Stefano**.

Il Sindaco **Michele De Lucia**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto.

.....

Il Responsabile del Servizio

Visto l'art. 49, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000;

Riscontratane la regolarità tecnica;

Esprime il seguente parere:

La presente deliberazione è regolare dal punto di vista TECNICO

Il Responsabile del Servizio

DOTT. Alberto De Stefano

.....

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con delibera di G.C. n.180 del 25.10.2011 veniva approvato Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e successivamente modificato con delibera di G.C. n. 31 del 12.03.2012;
- che il Sistema di misurazione e valutazione inserito all'interno del Regolamento comunale per la gestione del Ciclo della Performance veniva approvato con deliberazione di G.C. n.149 del 28.07.2011;
- che il Sistema di misurazione e valutazione suddetto è stato oggetto di rivisitazione in relazione alle recenti innovazioni legislative;
- che con delibera di Giunta Comunale n.223 del 28.12.2012 veniva disposto : *Di prendere atto di quanto disposto dall'art. 6, co. 1, del D.lgs. 1.8.2011, n. 141 e di quanto stabilito dal DL 6 luglio 2012 n.95 convertito dalla Legge 7 agosto 2012 n.135 c.d. "Spending Review" e, per l'effetto, rinviare la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli artt.19, c. 2 e 3, e 31, c. 2, a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009 e, quindi, l'applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento comunale per la gestione del Ciclo della Performance del Comune di Positano adottato con deliberazione della Giunta comunale n.149 del 28.07.2011 ove è inserito il Sistema di misurazione e valutazione nelle more dell'adeguamento, a carattere generale, del citato regolamento comunale.*
- che con delibera di Giunta Comunale n.87 del 17.06.2013 veniva approvato il Sistema per la valutazione e misurazione della performance;
- che con delibera di Giunta Comunale n.134 del 05.10.2016 veniva approvato il nuovo Sistema per la valutazione e misurazione della performance, sulla base degli aggiornamenti proposti dal NdV;
- che il D.lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- che il D.lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

Rilevato che l'art. 10, c. 1-bis, del D.lgs. n. 150/2009, così come introdotto dall'art.8, comma 1, lettera d), del D. Lgs. n.74/2017:

- conferma il PEG quale documento di programmazione gestionale che integra il piano triennale della *performance* e il piano annuale dettagliato degli obiettivi;
- conferma che il PEG è deliberato in coerenza con i documenti di programmazione strategica (bilancio di previsione e DUP), come previsto dall'art. 169, comma 3-bis, del TUEL;
- introduce la possibilità di unificare la Relazione sulla *performance* al rendiconto della gestione di cui all'art. 227 del TUEL, anticipandone pertanto il termine al 30 aprile dell'esercizio successivo a quello oggetto di valutazione.

Considerato che il D.lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

Visto nello specifico l'art. 7 comma 1 del D.lgs. n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione;

Ritenuto pertanto di dover approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance, coerente con l'attuale quadro normativo, previa acquisizione del predetto parere e previa trasmissione alle Organizzazioni sindacali per consentirne l'opportuna informazione;

Preso atto che:

– il NdV. ha reso parere favorevole ex art.7, c.1, del succitato D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i., giusta nota acquisita al prot. n.6701 del 23.05.2019, in ordine al nuovo schema del sistema per la misurazione e valutazione della performance;

– in conformità a quanto previsto dall'art.5 del CCNL del 21.05.2018, il suddetto documento è stato trasmesso a mezzo pec con nota prot. n.6183 del 13.05.2019 alle Organizzazioni sindacali per consentirne l'opportuna informazione;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

Ritenuto, pertanto, di approvare, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, e dell'art. 2, comma 4, dell'allegato parte integrante al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il nuovo "Sistema per la Misurazione, la Valutazione e la Rendicontazione della performance organizzativa e individuale – Posizioni Organizzative e Dipendenti di Cat. A/B/C/D", quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino e alla collettività trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

Precisato che il suddetto "Sistema per la Misurazione, la Valutazione e la Rendicontazione della performance organizzativa e individuale – Posizioni Organizzative e Dipendenti di Cat. A/B/C/D", entrerà in vigore con riferimento alla valutazione della performance relativa all'attività espletata nel corrente anno 2019 e sarà opportunamente accompagnato da un adeguato percorso di informazione/formazione socializzazione dello strumento tra le funzioni dirigenziali e il personale delle categorie;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa o riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, e pertanto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, non necessita del parere di regolarità contabile del Responsabile del Servizio finanziario;

Visto il parere di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18.8.2000;
Con voti unanimi espressi in forma palese

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, il nuovo "Sistema per la Misurazione, la Valutazione e la Rendicontazione della performance organizzativa e individuale – Posizioni Organizzative e Dipendenti di Cat. A/B/C/D", nel testo allegato al presente provvedimento composto da n.20 articoli, unitamente alle seguenti n.2 schede ivi allegate: Scheda per la valutazione finale del personale non Titolare di P.O. e Scheda di Valutazione Finale delle Posizioni Organizzative;

2. di dare atto che il suddetto sistema entrerà in vigore con riferimento alla valutazione della performance relativa all'attività espletata nel corrente anno 2019 e sarà opportunamente accompagnato da un adeguato percorso di informazione/formazione socializzazione dello strumento tra i responsabili di area e il personale delle categorie;

3. di dare la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante trasmissione in copia a tutti i Servizi dell'ente, pubblicazione sul sito web;

4. di disporre che il nuovo "*Sistema per la Misurazione, la Valutazione e la Rendicontazione della performance organizzativa e individuale – Posizioni Organizzative e Dipendenti di Cat. A/B/C/D*", come sopra approvato, sia inserito sulla rete intranet e che di tale circostanza ne sia data comunicazione ai responsabili delle posizioni organizzative dell'ente;

5. di dare atto che il nuovo sistema, approvato con la presente deliberazione, sostituisce ad ogni effetto i precedenti sistemi di valutazione delle posizioni organizzative e del personale ed ogni altra norma o accordo con esso incompatibile;

6. di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, resa in forma palese, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del T.U. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Michele De Lucia

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Alberto De Stefano

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Positano sul sito istituzionale del Comune all'indirizzo web www.comune.positano.sa.it il giorno per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000);
- che la presente deliberazione è stata trasmessa in elenco con protocollo n., in data, ai capigruppo consiliari (art. 125 del d.lgs. n. 267/2000).

Dalla Residenza Comunale, li

IL MESSO COMUNALE
ENZO RISPOLI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva il giorno, essendo decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3 del d.lgs. n. 267/2000);*
- è divenuta esecutiva il giorno, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile con espressa e separata votazione (art. 134, comma 4 del d.lgs.n.267/2000).*

Dalla Residenza Comunale, li

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
dott. LUIGI CALZA
