



COMUNE DI POSITANO

Provincia di SALERNO

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. **102** del **29.06.2021**

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020 AI SENSI DEL D. LGS. N.150/2009 E SS. MM. E II.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventinove** del mese di **giugno** alle ore **12.45** nella Casa Comunale, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

Cognome e nome	Carica	Presente/Assente
GUIDA GIUSEPPE	SINDACO	Presente
DI GENNARO MARGHERITA	VICE SINDACO	Presente
DE LUCIA MICHELE	ASSESSORE	Assente
GUARRACINO RAFFAELE	ASSESSORE	Presente
DI LEVA ANTONINO	ASSESSORE	Presente

Presenti **4**

Assenti **1 (De Lucia Michele)**

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale **Dott. Alberto De Stefano**.

Il Sindaco **Dott. Giuseppe Guida**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto.

.....

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che l'art. 10 comma 1 lett. b) del Decreto Legislativo 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- che, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale.

ATTESO:

- che con propria deliberazione n. 180 del 25.10.2011 è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- che con delibera di Giunta Comunale n.87 del 17/06/2013 è stato approvato il Sistema per la Misurazione e Valutazione della Performance (S.Mi.Va.P.) dei Dipendenti e delle Posizioni Organizzative e con successiva delibera di Giunta Comunale n.134 del 05/10/2016 si è provveduto all'aggiornamento e all'approvazione della "Disciplina degli incarichi di posizione organizzativa e relativa valutazione economica e Sistema per Misurazione e Valutazione della performance del personale dell'Ente", secondo il modello proposto dal Nucleo di Valutazione dell'Ente, con decorrenza 01/01/2017;
- che successivamente il sistema di valutazione è stato ulteriormente aggiornato con delibera di G.C. n.78 del 06/06/2019, al fine di renderlo conforme alle modifiche intervenute a seguito del D. Lgs. n.74/2017, con decorrenza 01/01/2019, relativamente al risultato delle prestazioni e successivamente confermato con delibera di G.C. n.26 del 06.03.2020;
- che con deliberazione C.C. n. 17 del 05.08.19 è stato approvato il DUP triennio 2020/2022 e con deliberazione C.C. n. 29 del 20.11.2020 è stata approvata la nota di aggiornamento del documento unico di programmazione triennio 2020-2022;
- che con deliberazione C.C. n. 30 del 20.11.2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione triennio 2020/2022;
- che il Piano della Performance I Parte, è stato approvato con delibera G.C. n.07 del 23/01/2020 e che il Piano della Performance e degli obiettivi, è stato approvato con delibera G.C. n. 160 del 29/12/2020 (Ciclo di Gestione della Performance);
- che con propria deliberazione n. 134 del 01.12.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2020/2022;

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione,

monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

DATO ATTO che il piano delle performance è strumento coerente ed esplicativo del DUP e si pone come elemento fondante la valutazione dei responsabili di area e dei singoli dipendenti, secondo i nuovi principi inerenti la valutazione

PRESO atto che la Giunta Comunale, con le deliberazioni n. 07/2020 e n.160/2020, sopra citate, ha approvato il Piano della performance 2020;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA l'allegata Relazione sulla Performance – Esercizio 2020, parte integrante e sostanziale del presente atto, e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

ACQUISITI i pareri in merito alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. dai Responsabili di Area, come da allegato prospetto;

CON voti unanimi dei presenti espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare la premessa del presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di approvare la “Relazione sulla Performance 2020”, parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di trasmettere al Nucleo di Valutazione copia del presente atto e relativo allegato, per la validazione ai sensi dell'art. 14, comma 3, lettera c), del Decreto Legislativo 150/2009;
4. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente”.

DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, resa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Dott. Giuseppe Guida

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Alberto De Stefano

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Positano sul sito istituzionale del Comune all'indirizzo web www.comune.positano.sa.it il giorno per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000);
- che la presente deliberazione è stata trasmessa in elenco con protocollo n., in data, ai capigruppo consiliari (art. 125 del d.lgs. n. 267/2000).

Dalla Residenza Comunale, li

IL MESSO COMUNALE
ENZO RISPOLI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva il giorno, essendo decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3 del d.lgs. n. 267/2000);
- è divenuta esecutiva il giorno, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile con espressa e separata votazione (art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000).

Dalla Residenza Comunale, li

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
dott. LUIGI CALZA
