



Comune di Positano

Provincia di Salerno

Città Romantica

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione tecnico-finanziaria.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione Area Economico-Finanziaria n. 32 del 15.12.2022 secondo la prescrizione contenuta nella deliberazione della Giunta Comunale n. 186 del 15.12.2022 in riferimento alla risorsa variabile costituita dal fondo di cui all'articolo 67, comma 4 del CCNL del 21.05.2018 e secondo le indicazioni contenute nella medesima deliberazione per i fondi di cui all'articolo 79, comma 5, secondo periodo del CCNL del 16.11.2022. Gli importi risultano essere i seguenti:

Descrizione	Importo (in euro)
Risorse stabili	148.602,65
Risorse variabili	91.120,36
Totale	239.723,01

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse stabili per l'anno 2022, sono state quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e ammontano ad euro 148.602,65. L'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relativo all'anno 2017 di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL del 21.05.2018 ammonta ad euro 129.845,13. Tale importo risulta essere al netto della decurtazione permanente del fondo (CCDI anno 2015) prevista dall'articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo del decreto-legge n. 78/2010, come inserito dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, pari ad euro 14.250,21.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo (in euro)
<i>Art. 67, c. 2, lett. a) del CCNL 21.05.2018:</i> Incremento di un importo, su base annua, pari ad euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018, Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG e parere RGS prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018)	2.532,98
<i>Art. 67, c. 2, lett. b) del CCNL 21.05.2018:</i> Incremento di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018, Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG e parere RGS prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018)	2.276,95
<i>Art. 67, c. 2, lett. c) del CCNL 21.05.2018:</i> Incremento dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	4.499,43
<i>Art. 67, c. 2, lett. g) del CCNL 21.05.2018:</i> Incremento degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	9.448,16

Gli incrementi con carattere di certezza e stabilità sopra riportati ammontano ad euro 18.757,52.

84017 - Positano - Via G. Marconi, 111 - Codice fiscale 80025630650 - Partita IVA 00292940653

Tel. 089.8122571 - Fax 089.811122 - www.comune.positano.sa.it





Comune di Positano

Provincia di Salerno

Città Romantica

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo (in euro)
<p><i>Art. 67, c. 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018:</i> Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:</p> <p>Incentivi per le funzioni tecniche (art. 113 del d.lgs. n. 50/2016) – euro 25.848,14 (risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: art. 113, comma 5-bis del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 aggiunto dall'art. 1, comma 526 della legge 27.12.2017, n. 205, dichiarazione congiunta n. 9 del CCNL 21.05.2018, Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – deliberazione n. 6/SEZAUT/2018/QMIG e parere RGS prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018)</p> <p>Compenso incentivante ICI (art. 3, c. 57 della legge n. 662/1996 e art. 59, c. 1, lett. p) del d.lgs. n. 446/1997) – euro 15.000,00</p> <p>Progetto condono edilizio (art. 32, c. 40 del d.l. n. 269/2003) – euro 10.000,00</p> <p>Compenso incentivante IMU e TARI (art. 1, c. 1091 della legge n. 145/2018) – euro 21.655,22 (risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: art. 1, comma 1091 della legge 30.12.2018, n. 145)</p> <p>Contenzioso tributario (art. 12, c. 1 lett. b) del d.l. n. 437/1996) – euro 0,00</p>	72.503,36
<p><i>Art. 67, c. 3, lett. d) del CCNL 21.05.2018:</i> Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio</p>	50,93
<p><i>Art. 67, c. 3, lett. e) del CCNL 21.05.2018:</i> Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo (risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: relazioni illustrativa e tecnica al d.lgs. n. 75/2017 e parere RGS prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018)</p>	3.360,64
<p><i>Art. 67, c. 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018:</i> Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicate</p>	400,00
<p><i>Art. 67, c. 3, lett. h) del CCNL 21.05.2018:</i> Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 21.05.2018</p> <p>Art. 67, c. 4 del CCNL 21.05.2018: In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.</p>	10.409,48
<p><i>Art. 79, c. 1, lett. b) e art. 79, c. 5, secondo periodo del CCNL 16.11.2022:</i> Incremento di un importo, su base annua, pari ad euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dall'anno 2021 (quota relativa all'anno 2021 avente natura variabile ed una tantum) (risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: art. 79, comma 6 del CCNL 16.11.2022)</p>	2.281,50
<p><i>Art. 79, c. 3 e art. 79, c. 5, secondo periodo del CCNL 16.11.2022:</i> Incremento, in base alla propria capacità di bilancio, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018 (quota relativa all'anno 2022, pari allo 0,22% del monte salari 2018, avente natura variabile ed una tantum) (risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75: art. 79, commi 3 e 6 del CCNL 16.11.2022)</p>	2.114,45





Comune di Positano

Provincia di Salerno

Città Romantica

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Il primo periodo, del comma 2, dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 75/2017 recita quanto segue: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."

L'allegato 1 della circolare MEF-RGS n. 18 del 28.06.2021, ad oggetto: "Il conto annuale 2020 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", prevede "nel caso del comparto delle Funzioni locali e con riferimento al personale non dirigente, la misura del limite 2016 è da indicare come somma: a. del limite 2016 del fondo per il trattamento accessorio, b. del limite 2016 delle risorse destinate a bilancio per le posizioni organizzative nei comuni senza dirigenza e c. del limite 2016 ai compensi per il lavoro straordinario". L'allegato 1 prevede, altresì, che "Il limite 2016 deve essere in ogni caso computato al netto delle voci 2016 non interessate dalla norma (es. risorse non utilizzate, anche riferite allo straordinario, rilevate a consuntivo dell'anno precedente, incentivi per le funzioni tecniche eccetera)".



	CONFRONTO	RISORSE 2016 (in euro)	RISORSE 2022 (in euro)
A	Fondo per la contrattazione integrativa: RISORSE STABILI	127.341,43	148.602,65
B	Fondo per la contrattazione integrativa: RISORSE VARIABILI	57.760,85	91.120,36
C	Risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa	74.240,64	83.806,95
D	Fondo lavoro straordinario	13.000,00	13.000,00
E	TOTALE RISORSE E = A + B + C + D	272.342,92	336.529,96
F	TOTALE RISORSE CHE NON RILEVANO AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 (Per l'anno 2016: incentivi di progettazione ex art. 92, c. 5 del d.lgs. n. 163/2006. Per l'anno 2022: risorse di cui all'art. 67, c. 2, lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018, incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, compenso incentivante IMU e TARI ex art. 1, c. 1091 della legge n. 145/2018, economie riferite alle prestazioni di lavoro straordinario dell'anno 2021, risorse di cui all'art. 79, c. 1, lett. b) e c. 3 del CCNL 16.11.2022 e maggiore spesa per le P.O. finanziata con l'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato)	1.310,56	63.430,60
G	TOTALE RISORSE RILEVANTI AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 G = E - F	271.032,36	273.099,36
H	DECURTAZIONE RISORSE FONDO ANNO 2022 PER RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016		2.067,00
I	TOTALE GENERALE RISORSE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PER RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 I = E - H	272.342,92	334.462,96
L	TOTALE GENERALE RISORSE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PER RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 E DELLE RISORSE CHE NON RILEVANO AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 L = E - (F + H)	271.032,36	271.032,36

Le risorse anno 2022 al netto della decurtazione per rispetto del limite anno 2016, per un importo complessivo di euro 334.462,96, vengono ripartite nel seguente modo:





Comune di Positano

Provincia di Salerno

Città Romantica

	RISORSE 2022 (in euro)
Fondo per la contrattazione integrativa: RISORSE STABILI	146.948,24
Fondo per la contrattazione integrativa: RISORSE VARIABILI	90.707,77
Risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa	83.806,95
Fondo lavoro straordinario	13.000,00
TOTALE RISORSE E = A + B + C + D	334.462,96

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo (in euro)
Risorse stabili (al netto della decurtazione di cui al primo periodo, del comma 2, dell'articolo 23, del decreto legislativo n. 75/2017)	146.948,24
Risorse variabili (al netto della decurtazione di cui al primo periodo, del comma 2, dell'articolo 23, del decreto legislativo n. 75/2017)	90.707,77
Totale	237.656,01



Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto collettivo decentrato integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal CCDI somme per totali euro 70.483,89 relative a:

	Descrizione	Importo (in euro)
a)	Risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	58.371,34
b)	Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004	11.350,52
c)	Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	0,00
d)	Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 06.07.1995	0,00
e)	Quota degli oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL del 31.03.1999 (art. 7, comma 7)	762,03
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	70.483,89

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.





Comune di Positano

Provincia di Salerno

Città Romantica

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo.

Vengono regolate dal CCDI somme per complessivi euro 167.172,12, così suddivise:

Indennità	Articolo del CCDI parte economica 2022	Importo in euro
Progressioni economiche orizzontali finanziate nell'anno 2022	Art. 25	1.837,81
Indennità di turnazione	Art. 30	19.500,00
Maggiorazioni orarie per orario ordinario festivo, notturno e festivo notturno ed indennità per mancata usufruizione del giorno di riposo settimanale	Art. 30-bis	700,00
Indennità di reperibilità	Art. 31	6.400,00
Indennità di servizio esterno	Art. 46	2.400,00
Indennità di funzione	Art. 47	3.900,00
Performance organizzativa ed individuale	Art. 51	49.030,95
Indennità condizioni di lavoro	Art. 52	2.500,00
Indennità per specifiche responsabilità	Art. 53	8.000,00
Messi notificatori	Art. 54	400,00
Fondo per incentivare specifiche prestazioni da legge	Art. 54-bis	72.503,36
Totale utilizzato dall'Amministrazione		167.172,12

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo (in euro)
Somme non regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo	70.483,89
Somme regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo	167.172,12
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	237.656,01

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto della decurtazione di cui al primo periodo, del comma 2, dell'articolo 23, del decreto legislativo n. 75/2017, ammontano ad euro 146.948,24; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali e quota degli oneri per la riclassificazione del personale secondo l'art. 7, comma 7 del CCNL del 31.03.1999) ammontano ad euro 70.483,89. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.





Comune di Positano

Provincia di Salerno

Città Romantica

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici connessi alla produttività sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto sono corrisposti al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti che sono di competenza del relativo responsabile di area nel rispetto delle prescrizioni previste dalla disciplina dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Si rimanda, al riguardo, alla relazione illustrativa.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Confronto delle risorse relative all'anno 2022 con quelle relative all'anno 2021

CONFRONTO		RISORSE 2021 (in euro)	RISORSE 2022 (in euro)
A	Fondo per la contrattazione integrativa: RISORSE STABILI	148.297,15	148.602,65
B	Fondo per la contrattazione integrativa: RISORSE VARIABILI	72.260,81	91.120,36
C	Risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa	83.806,95	83.806,95
D	Fondo lavoro straordinario	13.000,00	13.000,00
E	TOTALE RISORSE E = A + B + C + D	317.364,91	336.529,96
F	TOTALE RISORSE CHE NON RILEVANO AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 (Per l'anno 2021: risorse di cui all'art. 67, c. 2, lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018, incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, economie riferite alle prestazioni di lavoro straordinario dell'anno 2020, risparmi della parte stabile del fondo 2020 e maggiore spesa per le P.O. finanziata con l'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato. Per l'anno 2022: risorse di cui all'art. 67, c. 2, lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018, incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, compenso incentivante IMU e TARI ex art. 1, c. 1091 della legge n. 145/2018, economie riferite alle prestazioni di lavoro straordinario dell'anno 2021, risorse di cui all'art. 79, c. 1, lett. b) e c. 3 del CCNL 16.11.2022 e maggiore spesa per le P.O. finanziata con l'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato)	43.905,29	63.430,60
G	TOTALE RISORSE RILEVANTI AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 G = E - F	273.459,62	273.099,36
H	DECURTAZIONE RISORSE FONDI ANNI 2021 E 2022 PER RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016	2.427,26	2.067,00
I	TOTALE GENERALE RISORSE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PER RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 I = E - H	314.937,65	334.462,96
L	TOTALE GENERALE RISORSE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PER RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 E DELLE RISORSE CHE NON RILEVANO AI FINI DEL RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016 L = E - (F + H)	271.032,36	271.032,36

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il presidio dei limiti di spesa del fondo viene effettuato, tramite verifiche, in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione.





Comune di Positano

Provincia di Salerno

Città Romantica

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo dell'anno precedente è stato rispettato tenuto conto della decurtazione per il rispetto del limite anno 2016 e delle risorse che non rilevano ai fini del rispetto del limite anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto che le risorse previste per la contrattazione integrativa sono regolarmente stanziare nel bilancio di previsione nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa nazionale.

Positano, lì 21 dicembre 2022

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
Dott. Gianpiero Cicalese



