



COMUNE DI POSITANO

Provincia di Salerno

Città Romantica

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 19.12.2022 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica 2022	
Periodo temporale di vigenza	Il CCDI parte economica ha durata annuale.	
Composizione della delegazione trattante	La delegazione trattante è composta: Per la Parte Pubblica il Segretario Comunale quale Presidente e da tutti i responsabili di Area titolari di posizione organizzativa quali componenti. Per le Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: Parte Pubblica e OO.SS.: CISL-FP, UIL-FP. Firmatarie dell'ipotesi di contratto: Il presidente della parte Pubblica Dr. Alberto De Stefano (<i>segretario Comunale</i>), Responsabile Area Finanziaria, dott. Gianpiero Cicalese, Responsabile Area tecnica Edilizia Privata e Vigilanza, dott. Sergio Ponticorvo; Per la parte sindacale i rappresentanti territoriali: - FP-CGIL – Ornella Zito - CISL-FP – Miro Amatruda - UIL-FP – Donato Salvato Firmatari anche i seguenti RSU: Ciro Buonocore, Enzo Rispoli, Anna Sofia Bozza	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente (Ente senza dirigenza)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di CCDI-2022 tratta la quantificazione e ripartizione utilizzo delle risorse decentrate integrative che qui sinteticamente si riportano: 1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Unico importo consolidato - art. 67, commi 1 e 2, del CCNL del 21/05/2018); 2) Risorse variabili (Art. 67, comma 3 del CCNL del 21/05/2018 e Art. 54, comma 1, del CCNL del 14/9/2000; Art. 79, c.1, lett. b) e c.5, secondo periodo del CCNL del 16/11/2022 e Art. 79 c.3 e c.5, secondo periodo CCNL 16/11/2022.	
Rispetto dell' iter adempiimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa all'organo di controllo – Revisore dei Conti del Comune di Positano per la dovuta certificazione sull'ipotesi di CCDI – parte economica 2022. Tale certificazione è stata acquisita per gli anni 2016 e precedenti. Nel caso l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi, saranno poste in essere eventuali misure correttive, se dovute. Nessun rilievo è stato mosso sull'Atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo triennio 2019 - 2021 e parte economica anno 2019, 2020 e 2021
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 169 c.3bis del d.lgs. 267/2000 e succ.mod., per l'anno 2022 è stato ritenuto dall'amministrazione nell'ambito della propria autonomia organizzativa coincidente con gli obiettivi previsti dal documento unico di programmazione unita ai programmi del PEG per la parte di entrata e uscita 2022 È stato aggiornato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità il 29.04.2022, quale sezione del PTPCT È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza - articolo abrogato dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33

Eventuali osservazioni: si evidenzia che il Comune di Positano ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli EntiLocali		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2022 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nel CCDI previgente e confermati in sede di sottoscrizione della preintesa del 19.12.2022, in ordine al rinnovo del CCDI parte economica 2022.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite con deliberazione di Giunta Comunale :

L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE STABILI DELL'ANNO 2022 AVVIENE, PRIORITARIAMENTE, AI SENSI DELL'ART. 68, COMMA 1, PRIMO PERIODO DEL CCNL 21.05.2018 NEL SEGUENTE MODO:

	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI (in euro)
a)	Risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	58.371,34
b)	Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004	11.350,52
c)	Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	0,00
d)	Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 06.07.1995	0,00
e)	Quota degli oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL del 31.03.1999 (art. 7, comma 7)	762,03
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	70.483,89

RIEPILOGO RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' E RISORSE VARIABILI ANNO 2022

	IMPORTI (in euro)
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	239.723,01
- DECURTAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 PER RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016	2.067,00
- UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 PER GLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1, PRIMO PERIODO DEL CCNL 21.05.2018	74.483,89
= FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 DISPONIBILE (Le somme sono da intendersi al netto degli oneri riflessi a carico del datore di lavoro)	167.172,12
DI CUI RISORSE STABILI DISPONIBILI	76.464,35

DI CUI RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	90.707,77
Articolo 14 del CCNL del 01.04.1999 (lavoro straordinario)	13.000,00

C) effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema per la misurazione e valutazione della performance vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Nell'anno 2022 la somma di euro =1.837,81= viene destinata al finanziamento di due progressioni economiche orizzontali con riferimento al 50% del personale avente diritto, (n.4 dipendenti) e stabilendo la decorrenza delle stesse dal 01.01.2022:

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività. Pertanto, l'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, secondo la metodologia vigente, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni ritenute utili

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 67 del CCNL - Regioni Autonomie Locali – del 21 maggio 2018; l'Ente si è inoltre avvalso della possibilità concessa dall'art.79, comma 5, secondo periodo, del CCNL del 16.11.2022, di prevedere già nel fondo 2022 la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b) e le risorse di cui al comma 3; il fondo risorse decentrate è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

a) la prima, costituita nel rispetto dei commi 1 e 2, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito **“risorse decentrate stabili”**;

b) la seconda, costituita nel rispetto dei commi dal n. 3 al n. 6, viene qualificata come **“risorse decentrate variabili”** e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.

Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 67 commi 1 e 2 CCNL 2018), e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 67 commi dal n. 3 al n.6 CCNL 2018). In particolare l'articolo 67 comma 1 del contratto specifica che le risorse stabili determinate nell'anno 2017 sono definite in un unico importo consolidato che resta confermato anche per gli anni successivi; sono salve le integrazioni espressamente previste dalle disposizioni specifiche dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

Fondo per il lavoro straordinario - Per l'anno 2022 le risorse destinate alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario ammontano ad euro =13.000,00=.

I risparmi derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario, quantificati in euro =9.448,16=, sono stati appostati, negli anni dal 2013 al 2017 (nell'anno 2012 il fondo lavoro straordinario ammontava ad euro 22.448,16), all'interno delle risorse variabili ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. m) del CCNL del 01.04.1999. Nell'anno 2022 l'importo di euro =9.448,16= viene portato ad incremento delle risorse stabili essendo corrispondente a stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate (art. 67, comma 2, lett. g) del CCNL 21.05.2018).

Pubblicazione - Si provvederà all'inserimento permanente sul sito istituzionale alla sezione "amministrazione trasparente" dei seguenti documenti: 1) CCDI parte economica 2022 definitivamente siglato; 2) Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria, 3) certificazione Revisore dei Conti; 4) Scheda informativa CCDI e tabella 15 del conto annuale 2022 da trasmettere al Ministero tramite il sistema SICO.

Positano, 21.12.2022



IL SEGRETARIO COMUNALE
PRESIDENTE DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA
dott. Alberto De Stefano

