



COMUNE DI POSITANO

Provincia di Salerno

Città Romantica

Atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2018, triennio normativo 2019-2021 e parte economica utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo del 16.12.2019, ai sensi dell'art.40, comma 3-ter, del D. Lgs. n.165/2001, approvato con deliberazione della G.C. n.174 del 16.12.2019, dichiarata immediatamente eseguibile;	
Periodo temporale di vigenza	L'atto unilaterale parte economica ha durata annuale, e la parte normativa concerne il periodo 1 gennaio 2019 – 31 dicembre 2021, salvo diversa prescrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art.40-bis del D. Lgs. n.165/2001;	
Composizione della delegazione trattante	La delegazione trattante è composta: Per la Parte Pubblica il Segretario Comunale quale Presidente e da tutti i responsabili di Area titolari di posizione organizzativa quali componenti. Per le Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RR.SS.UU, vedi verbale allegato; Firmatarie dell'atto unilaterale: Parte Pubblica	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente (Ente senza dirigenza)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di atto unilaterale concerne la parte normativa 2019-2021 e la quantificazione e ripartizione utilizzo delle risorse decentrate integrative che qui sinteticamente si riportano: 1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (Unico importo consolidato - art. 67, commi 1 e 2, del CCNL del 21/05/2018); 2) Risorse variabili (Art. 67, commi 3 e 4 del CCNL del 21/05/2018 e Art. 54, comma 1, del CCNL del 14/9/2000.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeudutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa all'organo di controllo – Revisore dei Conti del Comune di Positano per la dovuta certificazione sull'ipotesi di atto unilaterale CCDI – parte economica 2018. Tale certificazione è stata acquisita per gli anni 2017 e precedenti. Nel caso l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi, saranno poste in essere eventuali misure correttive, se dovute. Nessun rilievo è stato mosso sul CCDI anno 2018
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 169 c.3bis del d.lgs. 267/2000 e succ.mod., per l'anno 2018 è stato ritenuto dall'amministrazione nell'ambito della propria autonomia organizzativa coincidente con gli obiettivi previsti dal documento unico di programmazione unita ai programmi del PEG per la parte di entrata e uscita 2019 È stato aggiornato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità il 30.01.2019, quale sezione del PTPCT È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza - .articolo abrogato dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33
Eventuali osservazioni: si evidenzia che il Comune di Positano ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'atto unilaterale

L'atto unilaterale recepisce le modifiche concordate e sottoscritte in sede di preintesa anche dalle OO.SS. relative alla parte normativa triennio 2019-2021 mentre la parte economica definisce per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti, peraltro in massima parte condivisa dalle OO.SS. con la sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI, ad eccezione delle pagine 59 e 60 e sia pure sottoposto a condizione, avvenuta nel corso della riunione del 09.12.2019, anch'esso allegato alla presente unitamente al relativo verbale; la necessità di addivenire all'adozione dell'atto unilaterale è scaturita dalla circostanza che le OO.SS. UIL FP e CISL FP, come riportato nel succitato verbale, hanno già comunicato di non essere disponibili alla sottoscrizione definitiva del contratto, qualora L'Amministrazione Comunale non si conformi alle loro richieste mentre la CGIL FP, unitamente alla propria RSU, ha manifestato il proprio disaccordo, proponendo di rimandare tale incremento all'anno prossimo; l'Amministrazione comunale si è pertanto risolta ad autorizzare la sottoscrizione dell'atto unilaterale al fine di scongiurare l'eventualità che non sottoscrivendo in via definitiva il CCDI, come già preannunciato dalle OO.SS., l'ente si trovi nell'impossibilità di attivare in tempo utile anche la procedura per l'adozione dell'atto unilaterale, con evidente grave pregiudizio per tutto il personale dipendente;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nell'Atto unilaterale le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite con deliberazione di Giunta Comunale :

L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE STABILI DELL'ANNO 2019 AVVIENE, PRIORITARIAMENTE, AI SENSI DELL'ART. 68, COMMA 1, PRIMO PERIODO DEL CCNL 21.05.2018 NEL SEGUENTE MODO:

	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI (in euro)
a)	Risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti	59.730,94
b)	Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004	11.515,56
c)	Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	0,00
d)	Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 06.07.1995	0,00
e)	Quota degli oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL del 31.03.1999 (art. 7, comma 7)	762,03
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	72.008,53

RIEPILOGO RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' E RISORSE VARIABILI ANNO 2019

	IMPORTI (in euro)
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	225.131,75
- DECURTAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 PER RISPETTO DEL LIMITE ANNO 2016	6.803,46

- UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 PER GLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1, PRIMO PERIODO DEL CCNL 21.05.2018	72.008,53
= FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 DISPONIBILE (Le somme sono da intendersi al netto degli oneri riflessi a carico del datore di lavoro)	146.319,76
DI CUI RISORSE STABILI DISPONIBILI	69.187,85
DI CUI RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	77.131,91
Articolo 14 del CCNL del 01.04.1999 (lavoro straordinario)	13.000,00

C) effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema per la misurazione e valutazione della performance vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Nell'anno 2019 la somma di euro =5.379,92= viene destinata al finanziamento delle seguenti progressioni economiche orizzontali con riferimento al 50% del personale avente diritto suddiviso per categoria e stabilendo la decorrenza delle stesse dal 01.01.2019:

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'atto unilaterale, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

Pertanto, l'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, secondo la metodologia vigente, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni ritenute utili

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 67 del CCNL - Regioni Autonomie Locali - del 21 maggio 2018; il fondo risorse decentrate è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

a) la prima, costituita nel rispetto dei commi 1 e 2, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito "risorse decentrate stabili";

b) la seconda, costituita nel rispetto dei commi dal n. 3 al n. 6, viene qualificata come "risorse decentrate variabili" e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.

Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 67 commi 1 e 2 CCNL 2018), e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 67 commi dal n. 3 al n.6 CCNL 2018). In particolare l'articolo 67 comma 1 del contratto specifica che le risorse stabili determinate nell'anno 2017 sono definite in un unico importo consolidato che resta confermato anche per gli anni successivi; sono salve le integrazioni espressamente previste dalle disposizioni specifiche dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

Fondo per il lavoro straordinario - Per l'anno 2019 le risorse destinate alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario ammontano ad euro =13.000,00=.

I risparmi derivanti dalla disciplina del lavoro straordinario, quantificati in euro =9.448,16=, sono stati appostati, negli anni dal 2013 al 2017 (nell'anno 2012 il fondo lavoro straordinario ammontava ad euro 22.448,16), all'interno delle risorse variabili ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. m) del CCNL del 01.04.1999. Nell'anno 2019 l'importo di euro =9.448,16= viene portato ad incremento delle risorse stabili essendo corrispondente a stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate (art. 67, comma 2, lett. g) del CCNL 21.05.2018).

Pubblicazione - Si provvederà all'inserimento permanente sul sito istituzionale alla sezione "amministrazione trasparente" dei seguenti documenti: 1) Atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo del 16.12.2019, ai sensi dell'art.40, comma 3-ter, del D. Lgs. n.165/2001, triennio normativo 2019-2021 e parte economica 2019 definitivamente siglato; 2) Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria, 3)

certificazione Revisore dei Conti; 4) Scheda informativa 2 e tabella 15 del conto annuale 2019 da trasmettere al Ministero tramite il sistema SICO.
Positano, 16.12.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
PRESIDENTE DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA
dott. Alberto De Stefano

